

В рубрике, которая стала традиционной, редакция газеты знакомит читателей с самыми актуальными событиями, произошедшими в компании в июле-августе. Еще больше новостей на корпоративном портале, на сайте и в социальных сетях. Будьте в курсе последних событий!



В июле команда Союза активной молодежи ПЦБК выступила на Туристическом слёте работающей молодежи города Перми, главной темой которого стал взволновавший буквально каждого чемпионат мира по футболу. Об этом и других мероприятиях союза читайте в нашей традиционной рубрике.



ПЦБК

БУМАЖНИК

Вместе к успеху!

№ 6

Информационный вестник. Август, 2018

РПО. ПУСК СОСТОЯЛСЯ!

Проект «Сила картона», значимый не только для компании, но и для всей российской целлюлозно-бумажной отрасли, отмечает первые победы: запущено в работу размольно-подготовительное отделение (РПО).



Александр Старцев

Не было пышного праздника с красными ленточками, громкими поздравительными выступлениями, назойливыми репортёрами, но это нисколько не умаляет значимости события, которое стало первым шагом на пути к полной реализации проекта.

В 2016 году на предприятии стартовал проект «Кадант», задачами которого были монтаж и пуск нового узла роспуска макулатуры. Отдельно были введены в строй новый транспортёр и гидроразбиватель, для которого было построено отдельное здание. Далее сотрудничество с французской фирмой KADANT LAMORT было продолжено в рамках проекта «Сила картона».

На страницах газеты «Бумажник» мы не раз говорили о том, что работа по реализации проекта «Сила картона» условно была разделена на три части: каждая осуществлялась отдельной командой, имела собственные план работ и дорожную карту. Ту часть, которая получила название «РПО» и была продолжением работы над проектом «Кадант», возглавил Александр Старцев.

В сентябре 2017 года начались работы по детальной проработке проекта. Были заключены контракты

на поставку сортировочного оборудования к линии роспуска. Поставка оборудования шла поэтапно. Чтобы сократить время монтажных работ, командой «РПО» было принято нестандартное решение — виртуально смонтировать те линии, которые были ещё в пути. Рассчитывались параметры линий, заливались фундаменты, подводились трубопроводы. Полученное оборудование устанавливали на уже подготовленные места. Параллельно монтировались две буферные ёмкости. За этой работой могли наблюдать все сотрудники компании. Огромные колонны вырастали прямо на глазах. Решение по их установке тоже было принято группой проекта, чтобы не создавать дефицита в оборотной воде и макулатурной массе даже в период временного останова нового узла роспуска для чистки и ППР. Это было смелым и опять же нестандартным решением. Сегодня монтаж конической буферной ёмкости объёмом 1 000 м³ и железобетонной ёмкости завершён, гидроиспытания проведены, оборудование готово к работе.

За время монтажных работ было проложено огромное количество трубопроводов и кабельных трасс,

в том числе эстакада между зданиями ДМЦ и КБЦ № 1, выполнен механический монтаж оборудования, залиты тонны бетона, построена и введена в эксплуатацию комплексная трансформаторная подстанция, задействованы десятки специалистов и подрядных организаций. Монтаж завершён.

Пусконаладочные работы с участием иностранных специалистов прошли в стандартном режиме. В состав делегации французской фирмы KADANT LAMORT входили представители Англии, Индии, Италии и России. Практически три недели международная сборная тестировала все параметры работы каждого узла оборудования, настраивала программные продукты, проверяла правильность монтажа.

«Нельзя выделить какой-то отдельный торжественный момент пуска линии в работу. Когда видишь, как поэтапно включается в работу каждый узел, каждая отдельная линия, тебя охватывает огромная радость. Не так давно в цехе убрали старое оборудование, оставались только полы и стены, а сегодня

Начало. Окончание на стр. 2

Колонка руководителя

«ЧТО ОБЪЕДИНЯЕТ РАЗВИТИЕ ГП ПЦБК И РАЗВИТИЕ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ?»

Группа предприятий «ПЦБК» в составе Ассоциации «Лига переработчиков макулатуры» добилась внесения изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации в части отмены НДФЛ с доходов, полученных от реализации бытовой макулатуры. Настоящим достижением нашей компании стало то, что отмена налога имеет не временный, а постоянный характер. Это увеличивает инвестиционную привлекательность ГП ПЦБК как активного переработчика макулатуры. Подробнее об этом рассказывает один из авторов законодательной инициативы — директор по продажам и развитию ПЦБК, генеральный директор «Лиги переработчиков макулатуры» Андрей Гурьянов.

2

Профессионалы, которыми мы гордимся

ЕСТЬ ТАКОЙ ЦЕХ...

Наш рассказ сегодня не об одном человеке, а о целом подразделении — цехе очистки промышленных стоков.

3

«Учиться, учиться и ещё раз учиться»

«В УЧЕНИИ НЕЛЬЗЯ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ»

С 2017 года в компании реализуется проект по комплексному обучению ремонтного персонала. Организация этого процесса осуществляется на основе модульного предоставления учебной информации, которая необходима для выполнения каждой конкретной работы.

3

Мост поколений

ЗНАТЬ И ПОМНИТЬ!

Сколько интересных человеческих судеб, памятных дат, трудовых и героических свершений хранят истории наших страны, города, компании! А в семье? Знаем ли мы, кем были хотя бы наши прабабушки, прадедушки? Традицию знать и чтить предков мы хотим восстановить, публикуя на страницах газеты заметки о славных династиях, которые были и есть в нашей компании.

4

Колонка руководителя

«ЧТО ОБЪЕДИНЯЕТ РАЗВИТИЕ
ГП ПЦБК И РАЗВИТИЕ
БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ?»

3 июля 2018 года Президент Владимир Путин подписал закон, по которому доходы граждан от сдачи макулатуры освобождаются от НДФЛ. Новые правила начнут действовать с 1 января 2019 года. Что наше предприятие получит от этой инициативы?

Наша компания — крупнейший переработчик макулатуры на Урале и испытывает постоянный дефицит этого вида сырья. На ПЦБК в год расходуется в среднем 200 тысяч тонн макулатуры. Для справки: ежегодно в России образуется по расчетным данным около 9 млн. тонн этого ценного сырья, из которых порядка 1 млн. тонн выбывает из оборота безвозвратно из-за непригодности или невозможности извлечения (облицовочные картонные, бумага-основа для кровельных материалов, санитарно-гигиенические изделия). Оставшиеся 8 млн. тонн пригодны к повторному использованию, однако перерабатывается только чуть больше 3 млн тонн, остальное просто выбрасывают на свалки. Мощности по переработке макулатуры способны перерабатывать свыше 4 млн тонн, на сегодняшний день они загружены на 70%. При этом стоимость выброшенной на свалки макулатуры достигает более 100 млрд рублей ежегодно.

Отмена НДФЛ на макулатуру даст переработчикам, а значит и нашей компании, возможность привлечь внимание и реально стимулировать население к сбору макулатуры. Вспомним советское время: сбор макулатуры был обязательным явлением. По всей стране школьники собирали утиль, и их за это поощряли, даже путевки в летние лагеря давали. А еще были талончики на дефицитные товары и книги. При этом перерабатывающие предприятия были снабжены сырьем.

Отмена НДФЛ на сбор макулатуры не сможет сразу заставить наших граждан нести ее в приемные пункты. Во-первых, таких пунктов в шаговой доступности пока просто нет. Во-вторых, никаких бонусов за это не предлагается. Снятие барьера как раз и стимулирует создание отсутствующей на сегодняшний день инфраструктуры по сбору макулатуры у населения — появление дополнительных пунктов приема макулатуры, развитие сети фандоматов (автомат по при-

ему вторичного сырья), развитие мобильных платформ и сервиса по оказанию услуг в сфере сбора вторичных ресурсов (экологическое такси и пр.).

Сегодня на рынке дефицит макулатуры, и мы своими силами готовы поощрять и стимулировать школы, детские сады, медицинские и муниципальные учреждения, ТСЖ и других. Мы уверены, что только так можно поднять уровень сбора вторсырья в коммунальном секторе. Именно этот сектор генерирует сегодня порядка 90% макулатуры, пригодной для повторного использования. Сейчас в этот сегменте собирается не более 1%. Наша компания на протяжении года своими силами повышает уровень развития экологической культуры и расширяет круг лиц, заинтересованных в сборе макулатуры. Речь о региональном проекте ПЦБК «Экологический десант», который направлен на привлечение школьников и работников муниципальных служб к рациональному использованию вторсырья. Результат — меньше чем за год собрано более 90 тонн вторсырья — макулатуры. Если в цепочке сбора появится мотивирующий фактор, собираемость только возрастет.

ТАК ЧТО МЫ ПОЛУЧИМ
ОТ ОТМЕНЫ НДФЛ
НА СБОР МАКУЛАТУРЫ?

1. Вовлечение населения в сбор макулатуры.

2. Создание инфраструктуры по сбору макулатуры у населения. При этом россиянам не нужно будет сдаче макулатуры сканировать паспорт, заполнять документы и вносить банковские реквизиты.

3. Обеспечение сырьем производителей целлюлозно-бумажной продукции, что позволит догрузить перерабатывающие мощности более чем на 1 миллион тонн, которые принесут в бюджет дополнительные налоговые поступления.

4. Увеличение инвестиционной привлекательности отрасли переработки вторичных ресурсов.

5. Сокращение количества твердых коммунальных отходов, на содержание и рекультивацию которых сейчас государство вынуждено тратить значительные средства.

6. Сокращение стоимости производства гофрокартонной упаковки. Отмена НДФЛ будет способствовать улучшению экологической ситуации и развитию культуры раздельного сбора отходов, созданию новых рабочих мест и решению проблемы замусоренных городов, будут спасены миллионы деревьев и увеличится выпуск изделий из макулатуры. Это верный шаг на пути к активному формированию и развитию в России отрасли сбора и переработки макулатуры, на выстраивание экономики замкнутого цикла.

Мы надеемся, что наша законодательная инициатива будет распространена на все другие категории вторичного сырья, что будет способствовать сохранению планеты Земля для будущих поколений.

Директор по продажам и развитию, Андрей Гурьянов



уже новая современная линия. Это огромная радость и волнение, — рассказывает начальник участка РПО Александр Старцев. — Пуск никогда не проходит гладко. Но это нормальная пуско-наладочная работа. Недостатки при монтаже неизбежны, и, пока линия не пущена в работу, заметить их практически невозможно. При пробном пуске все недочёты — где-то недотянули болт, где-то перетянули, где-то побежало — устраняются... Правило пусконаладки — сделать так, чтобы всё устранить и всё работало».

Главная задача — выйти на стабильное качество и бесперебойную работу, которая бы обеспечивала снабжение производства макулатурной массой. Но качество пока в приоритете. «Если появятся вопросы по работе линии, мы в режиме онлайн задаём их нашим иностранным партнёрам, и они нас консультируют», — добавляет Александр Старцев.

Сейчас линия РПО работает в режиме наладки. Когда начнётся демонтаж и монтаж КДМ в КБЦ № 1, линия «Кадант» будет остановлена, так как машине Б-21 не требуется большого количества макулатурной массы. Будет запущен в работу старый, ещё не демонтированный гидроразбиватель. «Мы используем вынужденную остановку линии для решения вопросов по благоустройству цеха. Будут произведены ремонт стен, заливка топинговых полов, другие строительные работы, монтаж нового остекления цеха. Будет возможность

РПО. ПУСК СОСТОЯЛСЯ!

Окончание.
Начало на стр. 2

сделать то, на что не хватало сил во время монтажа линии, — утверждает Александр Старцев. — Но линия будет периодически запускаться для проверки систем, отладки процессов, отработки программного обеспечения. Четыре оператора, которые сейчас обслуживают линию, имеют огромный практический опыт, освоили работу с первого этапа. Мы уверены, что с пуском новой машины мы сможем обеспечить бесперебойную работу и высокое качество макулатурной массы. Благодарю всю команду «Силы картона» за поддержку и взаимопонимание. Именно так я представляю себе командную работу».

В свою очередь команда проекта благодарит специалистов, которые принимали участие в монтаже линии и внесли огромный вклад в реализацию этой части проекта «Сила картона», а именно:

— Александра Михайловича Старцева, осуществлявшего общее руководство проектом РПО;

— Константина Анатольевича Карлышева, менеджера отдела технического развития производ-

ства, координатора проекта по части соблюдения технологии, правильности монтажа труб;

— Илью Владимировича Вершинина, заместителя главного механика, совместно с подрядными организациями ответственного за механический монтаж оборудования;

— Михаила Ивановича Гилёва, ведущего энергетика, ответственного за электромонтажные работы;

— Александра Сергеевича Пермякова, начальника цеха КИ-ПиА, ответственного за монтаж контрольно-измерительных приборов, которые были выполнены силами специалистов цеха;

— Дмитрия Игоревича Силантьева, инженера по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений, ответственного за организацию строительной части.

Успех сегодня стал возможен благодаря слаженности действий этой команды.

Пуск РПО состоялся, но работа по проекту «Сила картона» в самом разгаре. Будем ждать новых побед!

Пресс-центр



События короткой строкой

ПРОИЗВОДСТВО

1. В КБЦ № 1 из качественной макулатурной массы запущено в работу нового размольно-подготовительного отделения получена первая партия картона.

2. В КБЦ № 2 в июле был зарегистрирован рекорд сменной выработки бумагоделательной машины Б-2300, равный 124,5 тоннам. Всего за июль было выработано 6 506,8 тонн, что является новым рекордом месячной выработки.

3. В работу запущена система закольцовывания воды, подаваемой на уплотнение вакуумных насосов, что сократит расход воды за счёт её повторного использования с 33 м³ до 24 м³ на тонну продукции.

4. Произведена выработка влагопрочного картона для производства гофрокартона под яйца. Из нового картона гофрокартонки марок Т-23 и Т-24 станут более устойчивыми к влажным погодным условиям.

5. В гофроцехе № 1 в конце августа ожидается поставка новой автоматической линии APSTAR HG2 924 FFG компании DONGFANG (Ки-

тай) для производства четырёхклапанных гофрокартончиков. Новая линия будет установлена вместо линии «Мартин», которая служит нам уже 39 лет. Замена линии позволит увеличить выработку четырёхклапанных гофрокартончиков.

6. На производстве гофротары введена в эксплуатацию новая плосковысечная линия ETERNA PE1650SA-Elite II. С её пуском объём выпуска сложновысечной продукции увеличится на 1,2 млн м² в месяц.

ИННОВАЦИИ

1. В период с 1 июля по 10 августа в Банк идей поступили 27 предложений. Лидерами по подаче идей стали коллективы ЦЦВВ и Лесной биржи (13 и 9 соответственно). Десять идей уже внедрены в производство, остальные находятся на рассмотрении.

2. В Банке идей зарегистрирована 500-я, юбилейная, идея! Её инициатор — начальник ЦЦВВ Андрей Шипигуев. Отметим, что практически половина из всех зарегистрированных идей уже реализованы.

ПЕРСОНАЛ

1. Работа по проекту «Среда развития» в июле была посвящена теме «Эффективные деловые коммуникации». Занятия по темам «Правила переписки по электронной почте» и «Телефонная этика» посетили 43 человека. Рассылка образовательного материала осуществляется по электронной почте всем сотрудникам компании.

16 августа 2018 года специалист технического отдела Валентина Алексеевна Сурвачева отметила юбилей — 45 лет работы в компании. Редакция газеты поздравляет ее с этой замечательной датой, желает крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и удачи.

ВСТРЕЧИ, ВИЗИТЫ

Специалисты и начальники производственных подразделений ПЦБК в количестве 30 человек 7 и 8 августа прошли производственное обучение на семинаре «Надёжность как система». Мероприятие было проведено Николаем Кудряшовым, представителем компании KBR East, специализирующейся на разработке производственных процессов и производств (г. Светогорск).

ЕСТЬ ТАКОЙ ЦЕХ...

Каждодневная забота об окружающей среде — в числе основных приоритетов нашей компании. ПЦБК системно увеличивает объём инвестиций, вкладываемых в модернизацию оборудования, постоянно находится в контакте с природоохранными организациями, регулярно проводит мониторинг состояния воздуха и воды. Разработан детальный план реконструкции очистных сооружений комбината на период до 2021 года на общую сумму 350 млн рублей. За первые два года реализации программы уже освоены 29 млн рублей. Для компании снижение негативного воздействия на окружающую среду не просто статистика, а качество жизни людей, и предприятие делает всё возможное для их безопасного проживания в нашем районе.

Введённые в эксплуатацию в далёком 1966 году очистные сооружения комбината были на тот момент лучшими в Советском Союзе. Сегодня это оборудование требует модернизации, а технологии — обновления. План разработан, и уже идёт его реализация. Но за любым грандиозным планом всегда стоят люди. И сегодня наш рассказ не об одном человеке, а о целом подразделении — цехе очистки промышленных стоков.

Если выдумать рейтинг по среднему производственному стажу, то коллектив цеха уверенно займёт в нём первую строчку. Его (коллектив) можно назвать одним из самых стабильных в компании (уровень текучести кадров здесь минимальный). А где стабильность, там опыт и профессионализм.

Костяк цеха — профессионалы с большой буквы и огромным стажем. Среди них:

— **Галина Александровна Фёдорова**, инженер-технолог, награждённая медалью «За трудовую доблесть», в следующем году будет отмечать золотой юбилей работы в компании;

— **Лидия Ивановна Окулова** и **Татьяна Константиновна Спирина**, сменные мастера, проработавшие в цехе 42 и 38 лет соответственно;

— **Александра Фёдоровна Гавшина**, машинист насосных установок,



Павел Степанович Каменских

за плечами которой стаж в 34 года;

— **Павел Степанович Каменских**, начальник ЦОПС, тоже имеющий солидный стаж — 29 лет;

— **Светлана Михайловна Кобаидзе**, оператор установок, и **Татьяна Фёдоровна Скоч**, машинист насосных установок, со стажем 28 лет у каждой.

Во многом благодаря профессионализму этих и подобных им людей удаётся решать самые сложные задачи и совершать хотя и небольшие, но каждодневные трудовые подвиги.

«На очистных проводится плановая модернизация. В прошлом году сде-

лали одну секцию аэротенка. В этом году будет модернизирована вторая секция. Уже слили воду, в ближайшее время ждём подрядчиков, — рассказывает **Павел Степанович Каменских**. — Во втором отстойнике сейчас меняется рельсовый путь. Регулярно промываются отстойники, чтобы не было запахов. Наша задача не просто не допускать превышения уровня ПДК, а сделать всё, чтобы жизнь людей в посёлке была комфортной».

Модернизацией предприятие занимается очень серьёзно. Разработанный план по реконструкции очистных сооружений требует и нового подхода к работе. Это ли не вызов для молодых?!

А в стабильный коллектив молодые приходят! И мы ими уже гордимся! Вот, например, **Айдар Фаисович Батырханов**. Павел Степанович так отзывался о нём: «Это очень ответственный, при этом исполнительный человек, прислушивается ко всем моим рекомендациям. Отзывчивый, где-то требовательный, поддерживает порядок и трудовую дисциплину на своём участке».

А сам Айдар о себе говорит скупое: «Приехал с семьёй в Пермь из Кизела. Устроился на ПЦБК — стабильно работающее предприятие». По специальности он инженер по обработке

металлов, много лет связан с насосами, задвижками, трубопроводами. Поработал старшим мастером по комплектации и сборке буровых вышек в Кизеле, вахтовиком в Сургуте и Перми, в Москве на метрострое. «Специфика ПЦБК, конечно, другая. Но это касается только особенностей работы. Основа всё та же. Наставником и первым помощником был заместитель начальника цеха Юрий Андреевич Токарев, большой профессионал. Первого сентября будет два года, как я работаю в ПЦБК. Всё, конечно, знать невозможно, но могу сказать, что в водопроводных сетях

разбираюсь», — утверждает Айдар.

Работа Айдара Батырханова, мастера участка водоснабжения и водоотведения, заключается в обслуживании всех водопроводных и канализационных сетей комбината. «Главная задача — обеспечить бесперебойную работу насосных станций, снабжение комбината водой. В моём подчинении 12 человек, все специалисты. Опытные работники помогают новичкам, они знают больше, чем я. Коллектив стабильный. Молодёжь подтягивается», — с уверенностью говорит Айдар. — Мы регулярно общаемся с Евгением Андреевичем Глезманом, вместе обсуждаем, что нужно сделать в первую очередь. Вот сейчас идёт замена насосов».

Небольшой стаж работы в компании не помешал Айдару Фаисовичу стать куратором Банка идей в своём подразделении. «Все предложения обсуждаем с мастерами», — говорит куратор.

Вот такой сегодня получился рассказ о профессионалах, которыми гордится компания. В этом подразделении своя атмосфера. Это атмосфера взаимовыручки и взаимопонимания, неравнодушного отношения к своей работе. С такими людьми, как говорится, можно идти в разведку.

Пресс-центр



Айдар Фаисович Батырханов

«Учиться, учиться и ещё раз учиться»

«В УЧЕНИИ НЕЛЬЗЯ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ»

Работать — легко, особенно, когда знаешь, как нужно работать, и умеешь это делать. Россия во все времена славилась талантливыми самоучками. В народе их любовно называли умельцами. Это были одарённые разносторонне развитые люди, как правило, самоучки, которым приходилось самостоятельно решать самые сложные задачи. С тех давних времён многое изменилось. Сколько драгоценного времени сегодня, например, уйдёт у рабочего, если он будет пытаться освоить новые приёмы работы самостоятельно? Насколько это будет рационально?

А если эффективно повышать профессиональные знания и навыки в коллективе и без отрыва от производства? А если за счёт компании?

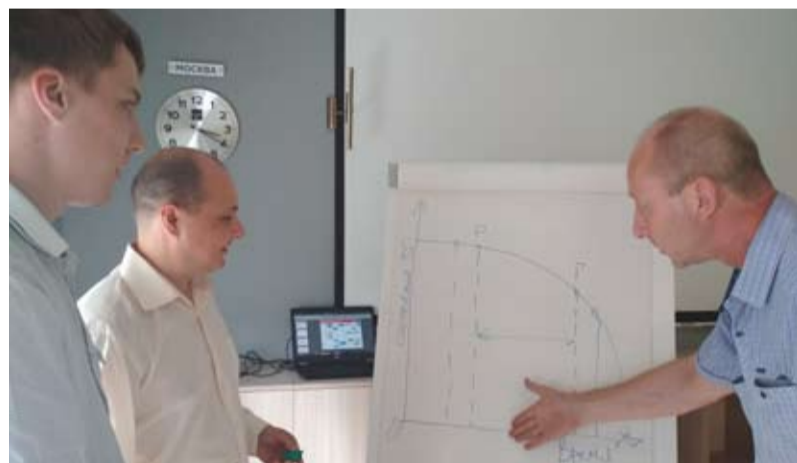
Именно такую форму обучения сегодня предлагает наша компания своим специалистам. Более того, это обучение становится непрерывным. Для нас важно, чтобы обучение не только было способом повышения квалификации, но и выполняло задачи переподготовки кадров с учётом изменяющихся условий. Сегодня образовательный процесс строится по восходящей линии, то есть каждая новая ступень обучения является продолжением предыдущей, и в совокупности получается полный грамотно выстроенный цикл обучения.

С 2017 года в компании реализуется проект по комплексному обучению ремонтного персонала. Организация этого процесса осуществляется на основе модульного предоставления учебной информации, которая необходима для выполнения каждой конкретной работы (например, работы с конструкторской документацией, использованием измерительных инструментов, обслуживанием подшипников и проведением смазочных работ). В настоящий момент уже обучены более 70 мастеров из основных производственных цехов и ЦЦРМО.

Промежуточные итоги показали, что нужно улучшить. Если раньше занятия проходили только в виде

изучения теории, то следующие курсы будут включать и большой практический блок. Очевидно, что невозможно научить рабочий персонал работать, опираясь лишь на одну теорию. Приведём простой пример. В ходе реализации проекта «Организация инструментального хозяйства», целью которого является повышение качества выполнения работ по обслуживанию подшипников, был приобретён инструмент SKF. Но для того, чтобы работы выполнялись качественно, просто приобрести новый инструмент недостаточно. Ремонтный персонал должен уметь обращаться с дорогостоящим инструментом, что без практических занятий просто невозможно.

Для проведения обучения в новом формате на территории комбината создаётся учебный класс, который будет оборудован всем необходимым. Уже закуплены удобные верстаки, шкафы для хранения инструментов, изготавливаются стенды. Есть помещение и для теоретического курса с большим экраном, проектором и удобными столами. В августе — сентябре в новом учебном классе будут проходить занятия по отработке методов монтажа / демонтажа подшипников с помощью инструмента SKF. В дальнейшем учебный класс планируется оснастить так, чтобы была возможность отрабатывать и другие навыки работы (такие, например, как выверка



оборудования, поиск и исправление ошибок сборки узлов, использование измерительных инструментов). Такой подход к обучению, безусловно, повысит эффективность работы нашего ремонтного персонала.

Обучение проводится также для руководителей инженерного состава. В начале августа российская компания KBREast Термины, написанные латиницей, в кавычки не заключаются. провела семинар на тему «Надёжность как система». Преподаватель компании и руководитель департамента надёжности рассказали о значимости системного подхода к обслуживанию оборудования, о том, почему этот метод является перспективным. Большой интерес

у наших сотрудников вызвала информация о том, как построена и функционирует система технического обслуживания оборудования на Светогорском ЦБК, поскольку KBREast осуществляет такие работы на этом комбинате в полном объёме. По отзывам коллег, обучение было полезным, поскольку проект по созданию надёжности был успешно реализован на комбинате, похожем на наш.

Таким образом, как сказал китайский стратег и мыслитель Сунь-цзы, в учении нельзя останавливаться, то есть этот процесс должен быть непрерывным. Только тогда мы сможем в полной мере добиться успеха!

Андрей Маковеев, помощник генерального директора



САМ-дайджест



ИГРАЙ С ОТКРЫТЫМ СЕРДЦЕМ!

Команда Группы Предприятий «ПЦБК» выступила на Туристическом слёте работающей молодёжи г. Перми. Главной темой Слёта стал, взволновавший буквально каждого, Чемпионат мира по футболу. «Играй с открытым сердцем!» — таким был лозунг мероприятия.

Команда «Карты, деньги, 2 бобра» в этом сезоне достигла больших результатов, а именно — 1 место в общем зачете.

Всё началось в пятницу, 13 июля. Команда Швеции (такая роль досталась Бобрам по условиям Слёта) разбила лагерь на территории Горнолыжного комплекса «Иван-гора» и начала подготовку к предстоящим состязаниям. Первым, и единственным в этот день, был творческий конкурс визиток. Бобры дебютировали с огромным успехом, одержав свою первую победу.

Второй день оказался особенно насыщенным! Не успели все проснуться, как шеф-повара Бобров уже разжигали мангал, готовясь к своему профессиональному конкурсу. «Готовили, как для себя, — рассказывает Анатолий Тонков. — Вот и весь секрет. Итог — первое место!»

Наши футболисты уступили команде ФУД-трейд в первом матче, оставив за собой право сражаться за 5-ое место. Бобры отстояли это право в двух напряжённых матчах.

К прохождению Туристической полосы ребята готовились не один день. Благодаря слаженности, собранности и ответственной работе, команде удалось взять бронзу на самом важном состязании Турслёта!

Череда побед продолжилась результатами в Тире и конкурсе Биваков — организация быта в лагере. В вечернем творческом конкурсе Бобры заняли 3-ее место. К концу основной состязательной программы было очевидно, что наша команда войдёт в тройку лидеров Слёта. Даже 4-ое место в метании гири и 6-ое в перетягивании каната не смогло пошатнуть успех.

На церемонии награждения у капитана Бобров не хватало рук держать все завоёванные кубки, но самый главный, Кубок Мира, Григорий Харитонов принял с высоко поднятой головой под восторженное скандирование Команды: «ПЦБК! ПЦБК! ПЦБК!»



«К ШКОЛЕ ГОТОВ!»

Ежегодно подразделения Группы предприятий «ПЦБК» участвуют в благотворительной акции «К школе готов!». Цель мероприятия — подготовить к первому классу детей, находящихся в сложной жизненной ситуации. Ацию проводит Благотворительный фонд «Я помогаю детям».

В 2017 году общими усилиями сотрудников удалось собрать 3 коробки канцелярии. В этом году мы также не остались равнодушными. Общими усилиями наши работники собрали 3 пакета канцелярских принадлежностей и оказали

финансовую поддержку будущим ученикам.

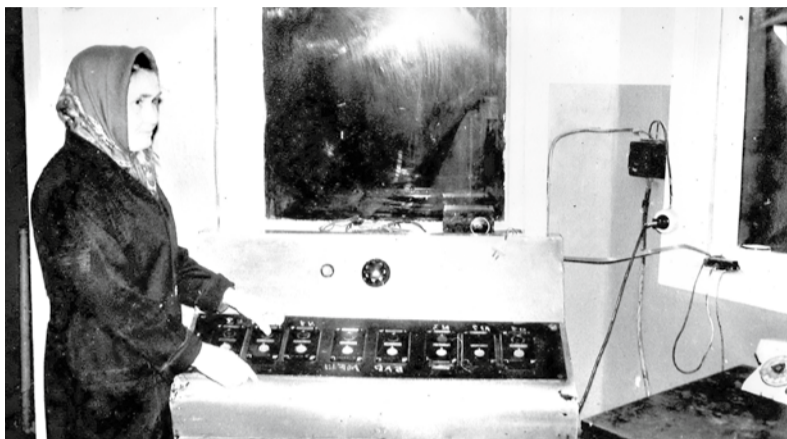
Активисты САМа помогли доставить, собранные вещи в фонд, а также сформировать 189 школьных наборов. Мы рады, что смогли помочь детишкам подготовиться к школе!

Не стоит забывать, что у фонда более 4 000 подопечных, которые нуждаются в нашей с вами поддержке. Давайте поможем детям и подарим им веру в чудо. Ация продолжится до 1 сентября.

Дарить добро никогда не поздно!
Ведущая рубрики
Мария Константинова

ЗНАТЬ И ПОМНИТЬ!

Знаем ли мы, кем были наши прабабушки, прадедушки..? Практика показывает, что подавляющее количество людей с трудом вспоминает имена своих прародителей и, увы, мало что может сказать об их жизни. А ведь в идеале человек должен знать своих предков до седьмого колена, отсюда и слово «семья», состоящее из двух частей «семь» и «я». Традицию знать и чтить предков мы хотим восстановить, публикуя на страницах газеты заметки о славных династиях, которые были и есть в нашей компании.



Галина Шевырина, лучший оператор В/фильтра



Андрей Шевырин (в центре). Фото для доски почёта, 1979 год



Представители трудовой династии в сборе, 1980 г.



Мария (на фото — в платке) и Владимир Батурины в числе победителей соцсоревнования, 1982 год

Трудовая династия Шевыриных-Батуриных-Белкиных, включающая в себя три поколения сотрудников компании, берёт своё начало в далёком 1958 году, когда шло строительство ПЦБК. Основоположником славной династии стал Андрей Зиновьевич Шевырин. Сначала он возводил корпуса будущего комбината, затем работал машинистом БДМ и эту самую что

ни на есть штучную профессию освоил в совершенстве.

Получив жильё в бараке на ПДК, на комбинат оператором цеха очистки промышленных стоков пришла работать и его жена Галина Алексеевна.

Андрей Зиновьевич проработал в компании 29 лет, его жена — 19 лет.

В 1962 пришли в компанию и другие представители династии — Мария и Владимир Батурины. Молодая семья с четырьмя детьми приехала из Рязанской области, устроилась в бараке в посёлке Голованово. Всю жизнь проработали Мария и Владимир в древесно-массном цехе.

Семьи Батуриных и Шевыриных, работая в одной компании, так бы и не узнали друг о друге, если бы не их дети. Дочка Шевыриных Наталья сразу после окончания училища в 1977 году тоже решила связать свою судьбу с компанией. Начинала она простой машинисткой в Институте бумаги, затем пришла на комбинат. Младший сын Батуриных Василий, отслужив в армии, тоже

пришёл на комбинат. Работали бок о бок, а познакомились в посёлке в шумной молодёжной компании. Да и жили они практически по соседству. В 1980 году сыграли свадьбу. Вот тут-то и завели знакомство Шевыриных и Батуриных.

Сегодня это две крепкие трудовые семьи, которые своим трудом способствуют развитию и процветанию нашей компании. Единодушного признания они заслужили каждым достойно прожитым днём в своей трудовой жизни. Дети с честью продолжают дело своих родителей. У Натальи и Василия одна запись в трудовой книжке. За добросовестный труд Наталья была награждена грамотой, её фотография была помещена на Доску почёта, в коллективе склада готовой продукции не так давно с грустью проводили её на пенсию. Василий Владимирович теперь тоже на пенсии, но продолжает работать в цехе технологического транспорта.

Выбор их дочери Екатерины (Белкиной) был предопределён, потому что очень многие наши личные качества, убеждения и предпочтения формируются на примере образа жизни и стиля поведения родителей, бабушек и дедушек. Правда, в детстве и юности Екатерина мечтала стать президентом или как минимум министром и вообще жить за границей. Но жизнь все расставила по своим местам. Теперь Екатерина Белкина уважаемый специалист в компании. Она глава коллектива исследовательской лаборатории, активный рационализатор и участник научно-практических конференций. Также её фотография в 2015 году украшала Доску почёта. Екатерина Васильевна так говорит о своей династии: «Нет ничего важнее семьи! Об этом мне сказала моя мама. Спасибо вам, родные, за чувство важности семейных ценностей, которое я пронесу через всю свою жизнь и подарю свои детям».

Живя уже совсем в другое время, работая в одной из крупнейших компаний отрасли (ПЦБК тоже вырос и изменился), Екатерина становится примером и для своих подрастающих детей. А это, несомненно, значит, что династия не прервётся!

Пресс-центр



Батурины с дочерью Катей и её мужем