

В июне мероприятия по проекту «Среда развития» будут посвящены теме «Охрана труда и здоровья на рабочем месте». Изучение и решение проблем, связанных с обеспечением здоровых и безопасных условий труда человека, — наиболее важные задачи нашей компании при разработке новых технологий и систем производства.



Молодёжь ПЦБК развивается, постоянно пробуя себя в самых разных — спортивных, социальных, экологических — направлениях деятельности. Любое дело энергия молодых помогает сделать не только увлекательным, но и познавательным.

ПЦБК

БУМАЖНИК

Вместе к успеху!

№ 4

Информационный вестник. Июнь, 2018



МИССИЯ ВЫПОЛНИМА!

Дмитрий Татауров — мастер по ремонту оборудования, работающий в КБЦ № 2 вот уже девять лет. О своих достижениях Дмитрий Владимирович говорит с неохотой, хотя вот уже год, как он курирует проект по реализации инноваций в цехе, а до этого успешно освоил несколько профессий. Как утверждают коллеги, для Дмитрия нет неразрешимых ситуаций. Сам же он на просьбу рассказать о своих достижениях отвечает старым анекдотом о неизменном удивлении иностранных коллег по поводу того, что российские рабочие за смену обходятся всего лишь двумя-тремя бранными выражениями. Но при общении с нашим профессионалом сразу становится понятно, что цех для него не поле брани, а пространство созидания и взаимовыручки.

— Дмитрий Владимирович, расскажите, как Вы оказались в ПЦБК?

— Я вообще с нефтеперерабатывающего завода. Отработал положенное во вредных условиях и решил податься в другие края. Попал в ПЦБК по знакомству, вместе с механиком. С тех пор в КБЦ 2 сменили друг друга уже три или четыре механика, а я продолжаю работать. Изначально я был слесарем. Но это было не очень интересно. А в компании — другое оборудование, уже что-то новое. Хотя по образованию я КИПовец, не работал им ни дня. Свердловскому заводу, на котором я начал свою карьеру, стали не нужны такие специалисты, и я пошёл в электрики, потом в слесари. В итоге много лет работаю механиком. Но чтобы освоить новые процессы, я посещал библиотеку предприятия, и это помогло справиться с новыми машинами. Почитал, как старики работали...

— Удивительно легко это звучит: стало не интересно — и освоил новую специальность.

— Я такой человек: мне надоедает однообразие, хочется пробовать что-то новое, снова в библиотеку идти (смеётся. — Прим. автора.). Я уже на пенсию собирался, когда Дмитрий Анатольевич, зная мою натуру, предложил мне возглавить группу по инновациям на производстве. И вот — работаем и живём!

— Всё-таки что самое важное в Вашей работе с машинами?

— В моей работе важно всё, ведь цель — чтобы машина функционировала всю неделю. Поэтому нужно держать её в исправном состоянии. Сейчас как раз привезли новое оборудование, которое надо обвязывать, реконструировать. У нас тут своя «Сила картона» (улыбается. — Прим. автора.).

— Но ведь диалогом с машиной Ваша работа не ограничивается? Общаетесь-то Вы в первую очередь с людьми!

— Конечно, за столько лет в ПЦБК я хорошо узнал многих людей. У меня нет проблем с тем,



чтобы объяснить или показать, как наладить оборудование быстрее и проще. В условиях, когда людей не так много, это имеет большое значение. Нас здесь всего лишь пятеро. Но всё делаем своими силами. Вот вчера ППР был, и мы постоянно менялись. А большие работы, конечно, отдаём ЦЦРМО.

Хорошо, что есть кому передать опыт! Регулярно студенты приходят на практику. Обучаем, конечно. Есть толковые ребята. А есть и такие, кому не интересно. Они разобрать машины могут, а собрать — уже нет (действительно, передавать есть что: работа с инновациями в карьере Дмитрия не случайна — КБЦ № 2 — один из рекордсменов в Банке идей. — Прим. автора.).

— Я видела при входе в цех плакат с вопросом «А ты подал идею?». Лично Вы подаёте идеи?

— Да, за некоторые из них я даже премию получил. Было дело: шестерёчки на кране летели, и я, чтобы не было простоя кранов, предложил реконструировать редукторы хода моста. Эта идея была успешно внедрена. Ещё я предлагал заменить один из насосов, чтобы нужное давление поддерживалось автоматически.

— Вы просто нарасхват! А на семью времени хватает?

— Хватает, хотя живу далеко, на Парковом. Впрочем, уже привык добираться на личном транспорте. К тому же по средам часто приходится работать допоздна. Жена и дети привыкли. Жена, кстати, тоже по графику трудится, на другом заводе. Один ребёнок у меня ещё маленький, а к старшим я боюсь соваться, дедом ведь скоро стану.

Начало. Окончание на стр. 2

Колонка руководителя

«ГЛАВНОЕ НЕ ТОРМОЗИТЬ!»

Проект «Сила картона» давно уже стал частью жизни нашей компании. О сложностях, успехах и новшествах в работе по этому проекту расскажет Александр Бондарев, начальник отдела технического развития производства, команда которого занимается модернизацией КДМ КП-06.

2

Мост поколений

«ИСТОРИЯ СЕМЬИ — ИСТОРИЯ КОМПАНИИ»

Трудовые династии — опора любого предприятия, его прошлое, настоящее и будущее. Главное отличие представителей трудовых династий — это профессионализм. А, чтобы стать профессионалом, как известно, требуется немало времени. Но не властны годы над тем, что вызывает уважение во все времена. Не властны они и над династией Рязановых, о которых мы рассказываем в статье «История семьи — история компании».

3

Новости отрасли

РАЗВИТИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ, КОНКУРЕНЦИЯ УСИЛИВАЕТСЯ

В последнее время информации об открытии новых производств в отрасли накопилось достаточно много. Это означает, что, с одной стороны, отрасль продолжает развиваться, с другой стороны, усиление конкуренция ведёт к дополнительным издержкам производителей. Однако оперативное знание конкурентного рынка помогает нам принимать взвешенные управленческие решения и обходиться без потерь.

3

Территория бобра

«ВСЕ БОБРЫ ДОБРЫ, БОДРЫ И МОРОЗОУСТОЙЧИВЫ!»

Несколько лет подряд лето в Голованово начинается с семейно-спортивного праздника «Территория бобра» на стадионе «Бумажник». Когда-то это мероприятие было корпоративным. Проходило оно на берегу Камы в посёлке Боброво, а гостей принимал наш талисман — бобёр Бумка. Именно это совпадение — бобёр Бумка и Боброво — и дало название празднику, который сегодня отмечается не только сотрудниками ПЦБК, но и жителями всего микрорайона. Подробнее об этом читайте в материале «Все бобры добры, бодры и морозоустойчивы».

4

Колонка руководителя

ГЛАВНОЕ — НЕ ТОРМОЗИТЬ!

«Сила картона» — самый интересный масштабный проект, с которым мне когда-либо приходилось сталкиваться. Моя функция в работе над ним — первым помочь руководителю рабочей группы по направлению «Логистика и ВЭД».

Хотелось бы сразу отметить, что под логистикой понимается не просто перевозка груза, а разработка концепции, принятие технического решения, организация договорной обвязки, доведение до совершения необходимых финансовых обязательств, поставка оборудования на предприятие, ввод его в эксплуатацию. Помимо этого, наша группа занимается оформлением таможенных операций, поскольку поставка импортного оборудования в рамках проекта «Сила картона» составляет порядка 90 % от общего объёма всех поставок.

У каждого из этих вопросов есть свои тонкости и сложности. В июле прошлого года согласно постановлению правительства Российской Федерации № 372 ПЦБК была освобождена от уплаты НДС при поставке импортного оборудования для картоноделательной машины. Часть льготного оборудования была получена. А поскольку концепция комплектования машины изменилась, указанное постановление утратило силу. В данной ситуации одной из моих задач является переоформление классификационного решения по части ВЭД, чтобы максимально выгодно для компании получить импортное оборудование для новой КДМ. По образованию я горный инженер, в сфере ВЭД я работаю с 2005 года. Свою работу в этой области считаю успешной: было много побед. Вот, например, оборудование новой линии компании Kadant было доставлено на наше предприятие с освобождением от уплаты НДС. Согласно итоговой таможенной декларации экономия от разовой уплаты составила порядка сорока миллионов рублей.

На сегодняшний день логистические задачи выполнены только на 5–7 %, объём завезённого оборудования компании Kadant и КП-06 составил 19 еврофур. Оценочно же всё оборудование КДМ и вспомогательное оборудование оцениваются в 130 еврофур. И это не считая необходимых ТМЦ, комплектующих, трубопроводной обвязки. В ближайшие месяцы нас ожидает большое поступление новой техники, поэтому правильно рассчитать все логистические цепочки — одна из моих задач.

Ещё одним интересным направлением в рамках работы технической группы является разработка новой транспортно-упаковочной линии в КБЦ № 1. За эту работу мы взяли вместе с начальником КБЦ № 1 **Дмитрием Душаускасом**. Аналог такой линии мы увидели во время одной из командировок на Неманский ЦБК. Нашли российского изготовителя оборудования в Набережных Челнах (ООО НПФ «Инжер»), договорились об его изготовлении по требованию нашей компании. При этом стоимость такой линии оказалась в разы ниже, чем импортной. В результате в цехе



будут новые пластинчатые транспортёры, полуавтоматические узлы упаковки торцов, ошиновки, взвешивания. Новая линия будет укомплектована кантователем, поворотной секцией, секцией опускания, где рулоны на торцах будут отправляться на нулевую отметку. На складе будут смонтированы три новых конвейера-накопителя. Перед установкой новой линии будут осуществлены оценка технического состояния приямка, его очистка, уменьшение до оптимальных размеров. Также уже разработана новая конструкция безопасных настилов в зоне перехода.

Техническая команда, которая занимается модернизацией КП-06, включает в себя таких специалистов высокого класса, как **Евгения Глезмана, Михаила Пойлова, Владимира Логинова, Виталия Житнюка, Илью Пыстогова, Степана Игольнишина, Дмитрия Тузикова, Оксану Козлову, Анастасию Чепурину, Татьяну Нелюбину и Алексея Жукова**. Это наша scrum-команда. Мы привыкли работать в условиях многозадачности: обсуждаем требующие общего внимания срочные вопросы, принимаем решения и ставим новые задачи.

Реализация проекта «Сила картона» — это важная веха в развитии предприятия. Что лично мне принесла работа в команде проекта? Прежде всего, огромный опыт. Пришлось изучить даже европейское законодательство в области налогообложения, чтобы снизить издержки компании на приобретение и доставку импортного оборудования. Ещё я стал лучше разбираться в технологии, больше понимать конструкцию машины, так как пришлось разбирать всё оборудование буквально по винтикам. И самое важное — это умение работать в команде. Из пёстрой группы различных руководителей, у которых не было единства и понимания, мы превратились в слаженную команду, связанную одной целью, готовую помочь друг другу в выработке правильного решения. Бывают, конечно, бурные обсуждения, но в таких спорах всегда рождается истина.

*Александр Бондарев,
начальник отдела технического
развития производства*

Профессионалы, которыми мы гордимся

ДМИТРИЙ ТАТАУРОВ
ГЛАЗАМИ КОЛЛЕГ

Денис Утяганов, энергетик КБЦ № 2:

— Мы с Дмитрием с самого начала в КБЦ, поэтому мы друзья. Взаимовыручка и взаимопонимание у нас давно налажены. Я много почерпнул из общения с ним: и в электрике, и в механике. И я понял, что надо больше обращать внимание на опыт других. А Дмитрий как раз один из самых опытных людей в цехе.

Сергей Краев, заместитель начальника КБЦ № 2:

— Я знаю Дмитрия восемнадцать лет. Он может всё: в любой безвыходной ситуации примет самое верное решение, поддержит диалог на любую тему в любом настроении, поможет и на работе, и по личной просьбе.

Дмитрий Бондарев, начальник КБЦ № 2:

— Таких, как Дмитрий Владимирович, называют людьми с золотыми руками: нет такого дела, с которым бы он не справился. Работы у механической службы цеха хватает — текущие ремонтные работы часто приходится откладывать для оперативного проведения аварийных работ.

К тому же от наших работников поступает много предложений в Банк идей, которые нужно реализовывать. Идей у нас уже целые списки, а на стадии их реализации спотыкаемся. Мы знаем, что без внедрения инноваций не будет и развития цеха. Вот и уговорили Дмитрия

МИССИЯ ВЫПОЛНИМА!

Окончание. Начало на стр. 2

Владимировича не уходить на пенсию, а заняться их внедрением.

Жизнь в цехе сразу забурлила, персоналу стало интересно работать — постоянно появляется что-то новое. Так, в короткие сроки мы произвели монтаж трубопровода по схеме закливания воды на вакуумные насосы БДМ, приступили к технологическим испытаниям, произвели переобвязку и пуск насосов откачки конденсата, приступили к монтажу станции приготовления крахмала и уже установили баки с насосами, начали обвязывать трубопроводами это оборудование.

И у Дмитрия Владимировича как будто открылось второе дыха-

ние. Между нами, его опыт сегодня на рынке труда самый востребованный — молодёжь не стремится становиться к станку, а в КБЦ № 2 самый молодой коллектив.

Дмитрий Владимирович — человек с опытом работы на передовых предприятиях нефтяной промышленности, и он делится им с коллегами. К тому же у него всё по полочкам, по-хорошему стандартизировано. Огромный запас знаний даёт ему возможность реализовывать идеи, которые предлагает коллектив. И коллектив за ним тянется. И мы никогда не откажем ему в помощи.

Пока верстался номер, у Дмитрия Татаурова родился внук. Поздравляем!



Среда развития

РАЗВИВАЯСЬ САМИ,
РАЗВИВАЕМ КОМПАНИЮ

Общим, что объединило мероприятия по проекту «Среда развития» в мае, стала экология. В открытых мероприятиях приняли участие более 140 человек. Они познакомились с «экологией душевного пространства», узнали об обращении с отходами в подразделениях ПЦБК, обсудили тему «Экология против ЭГО: образ жизни, помогающий жить экологично».

Вообще, тема экологии всегда была близка и понятна нашим сотрудникам. Во-первых, это одно из важных направлений социально-ответственной деятельности нашего предприятия. Во-вторых, мы активно участвуем в самых разных экопроектах города. Также ГП «ПЦБК» выступает инициатором различных проектов и законодательных инициатив в области охраны окружающей среды.

Мероприятия по проекту «Среда развития» в июне будут посвящены теме «Охрана труда и здоровья на рабочем месте», которая также близка и понятна всем сотрудникам компании. Запланированы еженедельные публикации по заявленной теме на корпоративном портале. Будут проведены конкурс кейсов и познавательная викторина. В конце июня пройдёт встреча, участники которой будут учиться справляться со стрессами.

Следите за новостями проекта «Среда развития» на портале и в рассылках по электронной почте.

В апреле 2018 года с целью развития профессионально значимых компетенций сотрудников компании был издан приказ об утверждении Концепции организации (проведения) развивающих мероприятий в рамках проекта «Среда развития». Согласно этому приказу, руководители подразделений определяют ответственных за проведение еженедельных развивающих мероприятий внутри своего подразделения, а также направляют в отдел развития персонала календарные планы и отчёты о прошедших внутренних развивающих мероприятиях.

На конец мая всего восемь подразделений назначили ответственных и предоставили планы на июнь. Среди них департамент финансов, цех по производству

гофротары, департамент продаж гофропродукции, служба промышленной безопасности и охраны труда, санитарно-промышленная лаборатория, цех гофротары № 1, департамент управления персоналом и цех очистки промстоков.

Планы, которые предоставили эти подразделения, отличаются друг от друга, интересны и будут полезны всем членам коллектива. Рабочая группа будет информировать о ходе вовлечения сотрудников компании в процесс самосовершенствования и саморазвития. У подразделений, которые ещё не включились в процесс, есть время сделать это. Мы надеемся, что развивающие мероприятия станут доброй традицией в каждом подразделении нашей компании. Давайте помнить, что, развиваясь сами, мы развиваем нашу компанию!

Наталья Попова

Мост поколений

ИСТОРИЯ СЕМЬИ — ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

Во все времена знания, трудовой опыт и навыки передавались от отца к сыну, от брата к брату, сотрудники, связанные родственными узами, работали дружно, старались не подводить друг друга, не уронить честь фамилии.

В одном из старейших цехов нашей компании трудятся сразу несколько династий, чей совместный трудовой стаж в несколько раз превышает возраст самой компании. Это Давлетбаевы, Лядовы, Ладыжниковы, Арбутовы, Котковы. Но наш сегодняшний рассказ — о династии Рязановых.

Основатель династии **Рязанова Александра Васильевна** пришла на комбинат в 1959 году совсем юной девушкой. Более тридцати лет своей жизни отдала она предприятию: работала и в управлении, и в лаборатории, и на лесной бирже.

На лесную биржу в 1971 году пришёл и её сын **Николай Рязанов**, тогда ещё пятнадцатилетний подросток. Получил разряд, оформился электромонтёром. Быстро освоил азы профессии и в армию уходил уже специалистом. По меткому высказыванию друга Николая Владимира Новикова, он как будто родился на лесной бирже — знает там всё как свои пять пальцев.

В то время на комбинате также работал и старший брат **Николая Виктор Рязанов**.

А жизнь **Николая Ильича** действительно целиком связана с ПЦБК, в частности с лесной биржей. Вернувшись из армии, он познакомился со славной девушкой Татьяной, которая приехала на практику из краснокамского техникума. Гуляя вечерами по посёлку, они и подружились. Целый год встречались, потом сыграли свадьбу. Через год родилась дочка. Получили комнату от предприятия. Ещё через три года появился сын. Опять же при содействии комбината построили кооперативную квартиру, показавшуюся после девятиметровой комнатухи дворцом.

Николай и Татьяна Рязановы трудились на комбинате — Николай на лесной бирже электромонтёром, Татьяна в узле связи — до тех пор, пока не грянул кризис. Зарплату на комбинате тогда практически перестали платить, и пришлось искать другие источники дохода, детей-то ведь поднимать надо было. «Жена нашла работу

в НПО «Искра». Оттуда и на пенсию вышла. Жаль, конечно. Больше двадцати лет вместе на работу ходили, вместе с работы», — вспоминает Николай Ильич. Николай тоже уходил с ПЦБК в самый пик кризиса, но вернулся, как только позвали обратно. Да и сердце звало его на предприятие, ставшее родным. Он всегда был и специалистом отменным, и работником дисциплинированным. «Работа мне нравится, оборудование знакомое. Всё знать, конечно, невозможно. Но я знаю многое», — утверждает Николай Ильич. Да, он не мастер много говорить, зато работать умеет.

И уже двадцать лет на комбинате трудится представитель третьего поколения Рязановых — дочь Николая и Татьяны Елена Николаевна Ромахина. Начинала она лаборантом, сейчас работает в электроцехе на участке обмотки электродвигателей. Николай Ильич с большой любовью отзывается о дочке и единственном внуке. Он говорит: «Елена уже давно замужем. Сыну 16 лет, окончил девятый класс головановской школы. В нашей семье практически все по электрической части. Вот у внука наклонности пока не определились. Мал ещё».

Николай Ильич и Елена Николаевна носят почётное звание ветеранов труда нашей компании. Ну, а совокупный трудовой стаж всех Рязановых на комбинате давно перевалил за сто лет. Труд, любимая работа, а ещё лад и благополучие в семьях — вот истинные ценности, которые наполняют жизнь каждого из них особым смыслом. Есть надежда, что славная династия не прервётся, будет только укрепляться.

Такие династии, как Рязановых, — это опора и надежда компании. И мы равняемся на них — простых рабочих, которые не стремятся делать карьеру, не мечтают стать начальниками, а каждый день из года в год честно выполняют свою работу.

Трудовые династии — это потенциал и перспектива ПЦБК. Перестроятся старые цеха, обновится оборудование, но человеческий ресурс останется прежним. В нашей компании умеют дорожить этой производственной наследственностью. Сегодня ПЦБК живёт в период смены поколений, вступает в новую эпоху развития, и всё лучшее из прошлого мы стремимся взять с собой в будущее.

Пресс-центр



Николай и Татьяна Рязановы



Николай Рязанов



Бабушка, невестка и внучка Рязановы

Новости отрасли

РАЗВИТИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ, КОНКУРЕНЦИЯ УСИЛИВАЕТСЯ



В последнее время информации об открытии новых бумажных и гофроупаковочных производств и о модернизации уже существующих предприятий накопилось достаточно много. Это означает, что, с одной стороны, отрасль продолжает развиваться (улучшается качество выпускаемой продукции, повышается её ассортимент), с другой стороны, усиление конкуренции ведёт к дополнительным издержкам производителей. Однако оперативное знание конкурентного рынка помогает нам принимать взвешенные управленческие решения и обходиться без потерь.

В марте в Тольятти состоялось открытие фабрики по переработке бумаги. Тольяттинская бумажная фабрика — это первое в Самарской области предприятие, специализирующееся на выпуске бумаги и гофрокартона. Для этого на фабрике налажен процесс переработки макулатуры. Строительство фабрики началось в июне 2014 года, в конце 2017 года она начала работу в тестовом режиме. Плановая мощность предприятия — около 42 тыс. тонн продукции в год. Руководство фабрики ожидает, что уже через три года она займёт до 3% рынка России.

Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат имени С.П. Титова заключил контракт с итальянской фирмой Engisco на поставку линии Jumbo для изготовления крупногабаритной гофротары. Как отметил генеральный директор предприятия Андрей Фомичёв, новый проект ориентирован на производство продукции компании Naеir, которое динамично развивается в Набережных Челнах. Naеir — самый крупный резидент территории опережающего социально-экономического развития Набережные Челны. В ближайшие три года китайская компания планирует запустить в городе несколько заводов, в том числе по производству холодильников, стиральных машин, телевизоров, бытовой техники, и создать более 5 тыс. новых рабочих мест. В общей сложности инвестиции Naеir в экономику Набережных Челнов составят 1 млрд долларов. Для линии Jumbo, у которой впечатляющие габариты, на территории фабрики по производству гофротары строится отдельное здание. Поставка оборудования запланирована на июнь 2019 года, в июле начнётся монтаж. Запуск линии Jumbo намечен на август 2019 года.

ООО «Кузбасский скарабей», якорный инвестор и резидент ин-

дустриального парка «Западный», вложит в расширение своего производства 1,7 млрд рублей. «Средства будут направлены на создание новой линии по переработке макулатуры с получением бумаги и картона. Под парк будут выделены 10 га земли», — рассказал гендиректор компании **Дмитрий Разуваев**. С вводом линии предприятие планирует увеличить производственную мощность с 30 до 110 тыс. тонн бумаги и картона из вторсырья в год.

В АО «ГОТЭК-ПРИНТ» в конце марта введена в промышленную эксплуатацию новая универсальная автоматическая фальцевально-склеивающая машина Gietz HTF 940. Оборудование предназначено для формирования и склейки конических коробок с крышкой и лотков со склейкой до восьми точек. Данная упаковка изготавливается из плоского картона и микрогофрокартона профилей E и F с офсетной печатью и предназначена для упаковывания плодоовощной продукции (огурцов, томатов, перцев, салатов и другой зелени). Машина является одним из лучших образцов оборудования подобного класса, выпускаемого сегодня в Европе.

Власти Беларуси рассчитывают существенно повысить эффективность сбора вторсырья. Одним из механизмов решения этой проблемы является внедрение депозитной залоговой системы сбора упаковки. Новая система подразумевает включение в конечную стоимость продукта залоговой стоимости упаковки. Информация о том, что данный товар принимает участие в программе, наносится непосредственно на этикетку. В больших супермаркетах покупатель сможет сдать промаркированную пластиковую или стеклянную упаковку в специальный автомат и получить залоговую стоимость. В небольших населённых пунктах сдать тару и получить деньги можно будет в приёмных пунктах. Ожидается, что белорусские покупатели смогут возвращать залог за упаковку уже в 2020 году. На сегодняшний день разрабатываются проекты необходимых нормативно-правовых документов, устанавливающих новые правила игры в сегменте сбора вторсырья. Они вступят в силу после их общественного обсуждения и рассмотрения всеми заинтересованными структурами. Параллельно будет создаваться база данных товаров, на упаковку которых будет распространяться принцип залоговой стоимости.

Ведущий рубрики Антон Суркин

САМ-дайджест



ЗАБЕГ «ЗЕЛЁНЫЙ МАРАФОН»

На пермской эспланаде 27 мая состоялся благотворительный забег «Зелёный марафон», в котором приняли участие и сотрудники Группы предприятий «ПЦБК». Для гостей мероприятия были организованы интерактивные площадки, посвящённые самому ожидаемому событию — XXI Чемпионату мира по футболу.

Союз активной молодёжи ПЦБК провёл спортивные конкурсы,

во время которых каждый желающий смог сыграть в футбол с бобром и забить ему гол, обвести мяч вокруг конусов, поразить мишень, создать своими руками картину или картонный мяч и получить за всё это приз. Кроме этого, прекрасные представительницы союза, перевоплотившись в зажигательных чирлидерш, станцевали на главной сцене площадки для соревнований спортивный танец.



ДОНОРСКИЙ МАРАФОН «ПОМОЩЬ УДВОЕННОЙ СИЛЫ»

Как известно, 2018 год объявлен в России Годом добровольца. И 30 мая при поддержке Службы крови Пермского края и благотворительного фонда «ДедМорозим» на площадке ПЦБК прошёл донорский марафон «Помощь удвоенной силы», в котором приняли участие не только сотрудники компании, но и многие жители Орджоникидзевского района. Они, несмотря на дождливую погоду, пришли сдать кровь, чтобы спасти чью-то жизнь.

От Группы предприятий «ПЦБК» в марафоне приняли участие 28 человек, 18 из которых также стали потенциальными донорами костного мозга. «Я уже не первый раз сдаю кровь и стараюсь всегда участвовать в этом процессе, — сказала инженер-технолог исследовательской лаборатории ПЦБК **Мария Кашина**. — Мне приятно осознавать, что моё участие в этом мероприятии может спасти жизнь человека».



«БОБРЫ ШРЁДИНГЕРА» ОДЕРЖАЛИ ОЧЕРЕДНУЮ ПОБЕДУ

В ДК «Металлист» 25 мая прошёл второй тур Открытого чемпионата города по интеллектуальным играм, организованный Пермским заводом «Машиностроитель». Тур проходил в формате викторины «Своя игра», в котором команда от ПЦБК «Бобры Шрёдингера» заняла почётное второе место.

«В этот раз мы играли без двух опытных игроков, — рассказал начальник отдела внешней аналитики **Анатолий Тонков**. — Но это не

помешало выступить хорошо. Нам не хватило буквально считанных баллов до первого места. Однако по сумме двух туров мы занимаем лидирующую позицию в общем зачёте и будем продолжать бороться за победу в сезоне».

А мы поздравляем наших эрудитов с призовым местом и желаем им не терять боевой настрой, ведь впереди ещё целых два тура.

Рубрику вела
Мария Константинова

Территория бобра

ВСЕ БОБРЫ ДОБРЫ, БОБРЫ И МОРОЗОУСТОЙЧИВЫ!



ГОРОД МАСТЕРОВ

В этом году семейно-спортивный праздник «Территория бобра», который постоянно проходит на стадионе «Бумажник», был посвящён МАСТЕРСТВУ и ПРОФЕССИОНАЛИЗМУ. Именно поэтому стадион на один день превратился в Город мастеров: с проспектом Бумажников и Театральным переулком, Адреналин-парком, улицей Мастеров и другими городскими достопримечательностями. Девизом мероприятия было выбрано высказывание **Алишера Навои** «Желаешь без печалей обойтись — наукам и ремёслам обучись». И действительно, в Городе мастеров было чему поучиться.

Готовность показать себя в соревновательной части праздника в этом году выразили 14 команд, сформированные из сотрудников ПЦБК, членов их семей и жителей микрорайона Бумажник. Каждая команда состояла из 12 человек: восьмерых взрослых обоёго пола и четырёх детей. А ещё пришли те, кто хотел поддержать коллег, не испугавшись дождливой погоды, кто решил провести субботний день весело, с пользой для здоровья, а самое главное — со своей семьёй. И таких было много!

Динамично, дружно и весело — именно так проходил праздник.

День начался с бодрой разминки и представления команд. Ну, а дальше все отправились на экскурсию по Городу мастеров. Команды, помогая друг другу, показывали свои ловкость и творческие таланты. Участники соревнований стреляли из лука и арбалета, забивали голы, играя в футбол, «сажали морковь», сражались в танцевальном баттле и делали многое другое.

Нескучно было и гостям праздника: для них проводились мастер-классы, работали детский городок с затылками-аниматорами, аттракционы, полевая кухня, продавались сувениры в «Лавке бобра» и мороженое. Как всегда, во время проведения праздника использовалась специальная валюта — бум. Бумы можно было как заработать, так и потратить.



Домашним заданием для команд являлась подготовка танцевальных зарисовок. В танцевальном баттле по-своему яркой и неотразимой была каждая из команд, бурными эмоциями и аплодисментами сопровождалась все выступления без исключения. От происходящего получали огромное удовольствие и зрители, и выступающие.

НАШИ ПОБЕДИТЕЛИ

И пусть место в турнирной таблице было не самым главным, ради чего команды выходили на старт, всё-таки победители определились.

Так, самой слаженной в танцевальном соревновании оказалась команда «Зелёная планета» (ТОС «Головановский»). Она и получила приз зрительских симпатий.

А в суровом испытании капитанов на почти настоящем родео, когда нужно было как можно дольше удержаться на вращающемся быке, с минимальным отрывом от остальных первое место заняла команда Black Star (картонно-бумажный цех № 1), вторыми стали «12 бумажных чертят» (сборная ЦЦРМО и управления), третьими — «Друзья» (департамент продаж и департамент маркетинга).

Команды-победители получили сертификаты на мастер-класс в кулинарную школу «Папина кухня», и теперь они смогут пополнить знания в области кулинарии и попробуют создать свои гастрономические шедевры.

Поздравляем всех!



ОГРОМНОЕ СПАСИБО

Особо хочется отметить команду волонтеров. Безвозмездно творить добро может далеко не каждый человек. Но равнодушных людей, к счастью, в нашей компании достаточно. Не будем перечислять поименно тех, кто посчитал своим долгом прийти рано утром в выходной день на стадион, чтобы подготовить его, а потом ещё и целый день работать с людьми, а скажем им ОГРОМНОЕ СПАСИБО.

ПОСЛЕСЛОВИЕ

Сколько же позитивных и ярких эмоций подарил нам этот день! Мероприятие «Территория бобра» ещё раз доказало, что все бобры добры, бодры и морозоустойчивы, и чтобы хорошо работать, надо хорошо отдыхать, и лучше всего — отдыхать активно, спортивно, с семьёй.

До новых встреч при любой погоде!

От имени организаторов
мероприятия *Ольга Хлебникова*

