



ИТОГИ ГОДА РАЗВИТИЯ ЛИДЕРСТВА

Этот номер газеты – особенный, потому что он сохранит память о действительно непростом и важном этапе развития нашей компании. Год был необычный, сложный эмоционально и насыщенный событиями. Результаты совместных усилий были видны практически каждый день – это плоды труда большого числа людей, объединенных на ПЦБК общими целями.



12 февраля прошла традиционная отчетная конференция, на которой каждый год Группа предприятий «ПЦБК» подводит итоги работы и награждает лучших работников комбината.

НОВЫЙ ФОРМАТ

Торжественное мероприятие проходило в зале совещаний на 1 производственной площадке. Впервые за всю историю компании на отчетной конференции могли одновременно присутствовать все сотрудники ПЦБК. Это стало возможным благодаря онлайн-трансляции на ТВ-панелях, установленных в основных подразделениях комбината. Также конфе-

ренцию можно было смотреть в режиме реального времени на канале ПЦБК на YouTube.

«К сожалению, мы не можем находиться рядом и видеть друг друга, как это было в прошлые годы, когда мы собирались вместе в ДК «Бумажник», – обратилась к работникам комбината **Ирина Валерьевна Осиновских**, помощник генерального директора, которая традиционно выступала в роли модератора. – Но есть и плюсы в новом формате – к отчетной конференции могут присоединиться все коллеги без исключения, мы не ограничены вместимостью зала, и вы нас можете видеть с экранов своих

компьютеров или телефонов в прямом эфире или посмотреть запись этого мероприятия».

ТОЧНЫЙ ЯЗЫК ЦИФР

2020 год на ПЦБК был объявлен Годом развития лидерства. Когда задумывалась эта тематика, никто не предполагал, что нас ждет и с чем придется столкнуться. Пандемия COVID-19 внесла свои коррективы в жизнь предприятия. Главное, что запомнилось в 2020 году, – это ритм. Ритм изменился, и люди работали на высокой частоте. Число событий в единицу времени было выше обычного не только потому, что у компании были насыщенные

планы, и сотрудники активно работали над новыми инициативами, но и потому, что многое приходилось менять, пересматривать на ходу. Подводя итоги своей работы в 2020 году, каждое подразделение ПЦБК осознало себя лидером в тех или иных областях.

Предприятие не прекращало свою работу ни на один день. Более того, компании действительно есть чем гордиться: рекордные цифры в течение всего года демонстрировали практически все структурные подразделения комбината.

В июле 2020 года достигнуты самые высокие показатели за всю историю работы Лесной биржи: подача баланса в производство составила более 21 тыс. м³, рекорд по распиловке – более 30 тыс. м³. Благодаря модернизации увеличилась производительность по варке целлюлозы до 7 тыс. 300 тонн в месяц. Установлен суточный рекорд выгрузки макулатуры – 61 машина. В 2020 году выпущено более 294 тыс. тонн ролевой продукции – это новый рекорд в истории комбината.

Общая выработка гофропродукции за 2020 год составила рекордные 262,5 млн м². Цех гофротары №2 в 2020 году установил 38 локальных рекордов по выработке.

Завершен первый этап проекта «Сила Бумаги». БДМ-2 вышла на целевые показатели производительности. КДМ-1 обновила планку максимальной выработки, выпустив 11 тыс. 450 тонн в октябре 2020 года.

В КБЦ №2 установлены современные локальные очистные сооружения: механические решетки и флотатор, снижающие нагрузку на биологические очистные сооружения и улучшающие качество очистки промстоков.

В 2020 году отгрузка гофропродукции превысила планку 25 млн м² в месяц, а отгрузка товарной ролевой продукции составила рекордные 14 тыс. 200 тонн в месяц.

По итогам 2020 года ПЦБК занимает 6 строчку в рейтинге крупнейших производителей тарного картона в России и 10 место среди производителей гофропродукции.

продолжение на стр. 2 >

2
стр

КОЛОНКА РУКОВОДИТЕЛЯ
«ФОКУС НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ»

3
стр

ГОРДИМСЯ, ПОМНИМ, БЛАГОДАРИМ...

4
стр

НАША БЕЗОПАСНОСТЬ
«ВАКЦИНАЦИЯ – НАШ ВКЛАД
В БОРЬБУ С COVID-19»

Вопросы повышения конкурентоспособности компании на рынке целлюлозно-бумажной промышленности являются актуальными. О необходимости следовать современным тенденциям экономики и повышать эффективность производства путем сокращения потерь рассказывает заместитель исполнительного директора **Бондарев Дмитрий Анатольевич**.

В январе 2021 года скоростно и безвременно ушел из жизни человек-легенда **Рябов Иван Павлович**. Это невосполнимая утрата для всего предприятия. История его жизни тесно связана с историей развития комбината. А добрый образ человека-жизнелюба навсегда останется с нами в виде символа ПЦБК – бобра Бумки, прототипом которого он стал.

Что такое вакцина «Спутник V»? Кому необходимо ее ставить? Безопасна ли вакцина? Где и как можно пройти вакцинацию и какие документы необходимы для этой процедуры? Ответы на эти и другие вопросы, связанные с прививкой от коронавирусной инфекции, а также опыт коллег, которые уже поставили вакцину, вы найдете в нашем материале.

ИТОГИ ГОДА РАЗВИТИЯ ЛИДЕРСТВА

ГЕРОИ НАШЕГО ВРЕМЕНИ

За каждым успешным событием комбината стоят его сотрудники, кто каждый день выполнял не только свои обязанности, а брал на себя еще и функционал заболевших коллег. На церемонии награждения отчетной конференции сотрудники ПЦБК смогли увидеть лица тех, кто внес самый значительный вклад в развитие предприятия. Их фотографии будут украшать Доску почета в 2021 году. Это наша традиция.

Лучшими сотрудниками компании в 2021 году стали:

1. **Горбач Илья Юрьевич** – механик КБЦ №2.
2. **Краев Сергей Леонидович** – начальник отдела обслуживания гидравлических и пароконденсатных систем Службы МиА.
3. **Зуев Алексей Вячеславович** – ведущий инженер-конструктор Отдела проектирования и технического надзора за строительством.
4. **Часниченко Юрий Сергеевич** – инженер Группы поддержки пользователей.
5. **Голубев Евгений Юрьевич** – машинист гофрировального агрегата Цеха гофротары №1.

Благодарности Совета директоров получили:

1. **Матицкас Юлия Дмитриевна** – начальник смены КБЦ №1.
2. **Горячев Владимир Всеволодович** – инженер-механик Отдела главного механика.
3. **Дремлюга Алёна Анатольевна** – начальник Отдела технического контроля КБЦ №1 Службы качества.
4. **Мишнина Татьяна Андреевна** – инженер по кадрам производства гофротары.
5. **Федосеев Сергей Владимирович** – начальник караула ПСК.

По решению Совета директоров в 2021 году были учреждены восемь номинаций, в каждой из которых выбран свой победитель:

1. Награду в номинации «Трудолюбие и целеустремленность» получила **Таскаева Анна Петровна**, начальник смены цеха Лесная биржа.
2. Награду в номинации «Верность профессии» получила **Тараторкина Татьяна Анатольевна**, размольтчик ЦЦВВ.
3. В номинации «Профессиональное мастерство» был отмечен наградой **Сабельников Эдуард Николаевич**, электрогазосварщик ТЭЦ.
4. Победа в номинации «Опора и поддержка» присуждена **Нисову Эдуарду Анатольевичу**, слесарю-ремонтнику КБЦ №1.
5. **Свириденкову Александру Николаевичу**, начальнику Отдела лесного хозяйства, вручена награда в номинации «Опыт и компетентность».
6. **Зорина Светлана Романовна**, руководитель Службы транспортной логистики, победила в номинации «Успешный старт».
7. Награду в номинации «Надежность и профессионализм» получила **Третьякова Юлия Михайловна**, заместитель директора Департамент продаж.
8. Победу в номинации «Инициативность и активность» одержала **Аликина Наталья Евгеньевна**, заместитель директора Учебного центра «БУМПРОФИ».

Почетные грамоты за добросовестный труд и ответственное отношение к своему делу получили:

1. **Пирожков Дмитрий Андреевич** – специалист по охране труда Службы промышленной безопасности и охраны труда.
2. **Богданов Алексей Михайлович** – теплотехник Отдела главного энергетика.

3. **Трифанкин Евгений Александрович** – специалист Отдела макулатуры.

4. **Бобылева Наталья Владимировна** – заместитель директора Департамента финансов.

5. **Каменских Нина Павловна** – экономист Отдела информационно-методологической поддержки.

6. **Корякин Евгений Валерьевич** – юрист Отдела общей практики.

7. **Двинянинова Вера Александровна** – ведущий специалист производства.

8. **Тырцева Ольга Александровна** – помощник генерального директора.

НОВЫЕ ЦЕЛИ

2021 год на ПЦБК объявлен Годом безопасности труда.

«Сегодня мы находимся на принципиально новом уровне осознания и принятия культуры безопасности, – обратился к сотрудникам предприятия в заключительной части отчетной конференции исполнительный директор Незнамов Константин Анатольевич. – Самое главное правило работы, которое мы не устаем повторять: если работа не может быть выполнена безопасно, она должна быть остановлена! И никаких компромиссов быть не должно. Давайте будем нетерпимы к нарушениям правил охраны труда. Давайте вместе построим новую систему безопасного производства. Мы умеем быть командой, и мы достигнем успеха. Я в это верю».

Еще одна цель 2021 года – фокусирование на взаимодействии между разными командами, между совершенно разными людьми, потому что именно на стыке такого взаимодействия рождается дополнительный эффект, который двигает компанию вперед.

Вместе к успеху!

Пресс-центр



СОБЫТИЯ КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

ПРОИЗВОДСТВО

1. **Январь ознаменован для картонно-бумажного производства целой серией рекордов.** Цех Лесная биржа поставил новый рекорд подачи баланса в производство – **22 700 м³ в месяц**. Удачно отработал Цех ЦВВ, который уже в январе-феврале достиг сразу двух намеченных на 2021 год целей. В частности, цех обновил планку максимального объема по варке полуцеллюлозы до **7630 тонн в месяц**, а также достиг целевой производительности варочных потоков – **4,16 тонн в час**.

2. **БДМ-2 поставила новый рекорд выработки готовой продукции – 11109 тонн в месяц.** Также в январе компания увеличила максимальный объем отгрузки товарной ролевой продукции – **14383 тонн в месяц**.

3. **Не осталось без рекордов и Производство гофротары.** Цех гофротары №1 поставил новый рекорд выработки в ночную смену на гофроагрегате АГП-2 – **122 тыс. м² гофрокартона**. Цех гофротары №2 поставил сразу несколько рекордов: по максимальной суточной выработке гофропродукции (**739,8 тыс. м²**), максимальной сменной выработке (**397,4 тыс. м²**), а также по максимальной выработке гофроящиков за смену на линии Marti 924-1 (**75,6 тыс. м²**).

4. **В январе в КБЦ №1 подвели итоги соревнования бригад.** До этого на протяжении 3-х месяцев работа бригад оценивалась по нескольким показателям. По результатам работы и на КДМ, и на БДМ абсолютным лидером по всем показателям стала **бригада №1**, начальник смены – **Юлия Матицкас**.

СОТРУДНИКИ

1. **В феврале стартовало масштабное обучение сотрудников Цеха гофротары №1 бережливому производству.** Базовые курсы-тренинги проводил внутренний тренер ПЦБК – инженер по развитию Производства гофротары **Максим Плотников**. Обучение стало первым шагом в работе по повышению производительности труда подразделения.

КОЛОНКА РУКОВОДИТЕЛЯ



Дмитрий Бондарев,
заместитель исполнительного директора

Повышение конкурентоспособности предприятия, прежде всего, связано с увеличением объемов производства и его эффективности. Первое достигается за счет модернизации производственных процессов, снижения простоев, как плановых, так и внеплановых, увеличения полезного времени работы оборудования, сокращения потерь материалов. Наиболее успешными с точки зрения модернизации, конечно же, являются проекты «Сила картона» и «Сила бумаги». Они дали колоссальный рывок в работе машин картонно-

ФОКУС НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Вопросы повышения конкурентоспособности компании в целлюлозно-бумажной отрасли являются актуальными. На сегодняшний день ГП ПЦБК входит в Топ-10 крупнейших предприятий отрасли в нашей стране и весьма уверенно чувствует себя на региональном рынке. Но жизнь не стоит на месте, необходимо следовать современным тенденциям экономики и повышать эффективность производства. О том, какие пути в решении этих задач выбраны нашей компанией, рассказывает заместитель исполнительного директора Бондарев Дмитрий Анатольевич.

бумажного производства. Проекты завершены, эффект от их реализации находится в стадии мониторинга.

В 2020 году в картонно-бумажном цехе №1 удалось вывести КДМ-1 на стабильную работу сверх проектной мощности, что позволило нарастить дополнительный выпуск картона для плоских слоев и бумаги для гофрирования. В январе-феврале прошлого года проводилась модернизация БДМ-2, после чего в марте последовали долгие и довольно трудные пуско-наладочные работы машины. Но после их завершения уже в июле удалось добиться проектной мощности в 9180 тонн, а в августе выйти на показатель, превышающий проектный, – 9400 тонн. В октябре-ноябре БДМ-2 стабильно повышала производительность, а в январе 2021 года был достигнут максимальный рекорд – 11100 тонн. Это стало возможным благодаря сокращению плановых аварийных простоев до 3%, внеплановых – до 4,2% за год, а также благодаря увеличению полезного времени работы с момента запуска проекта «Сила бумаги» до 92% и увеличению часовой производительности на 11%. В картонно-бумажном цехе №2 КДМ-3 отработала стабильно на уровне прошлого года, что тоже является хорошим показателем. Большую роль в достижении рекордов по сокращению

холостого хода машин и безобрывной работы сыграли работники обоих цехов.

Эффективность производства – категория, характеризующая отдачу, результативность производственных процессов. Она свидетельствует не о темпах прироста объемов, а о том, какой ценой, какими затратами ресурсов достигается этот прирост, то есть свидетельствует о качестве экономического роста предприятия. План выработки готовой продукции зависит напрямую от запросов рынка. И на сегодняшний день продукция ПЦБК очень востребована. А эффективность производства зависит от самого предприятия, то есть от нас самих. Компания может контролировать свои расходы и ставить цели по сокращению затрат.

Если проанализировать расход, например, свежей технической воды в КБЦ №2, то наблюдается фактическое снижение в 2020 году. Это достигнуто за счет реализации проекта Флотатор и ряда других. Работы по проекту Флотатор еще не завершены: сейчас оттачивается технология для достижения максимально эффективных результатов. На КБЦ №1 в конце января 2021 года тоже запущен проект Флотатор на КДМ-1, и в данный момент он проходит стадию пуско-наладочных работ.

Кроме того, в КБЦ №1 и КБЦ №2 реализуется программа ТОП – Тотальная оптимизация производства. Программа нацелена на вовлечение сотрудников ПЦБК в процесс системного поиска и ускоренной реализации мероприятий, направленных на уменьшение расходов ресурсов: пара, воды, электроэнергии, а также на сокращение потерь волокна со стоками и прочих ресурсов.

Зачастую от выявления проблемы в технологическом процессе производства до ее решения проходит большой промежуток времени, обусловленный нехваткой ресурсов на ее устранение. Программа ТОП помогает определить, во сколько предприятию обойдется нерешенная проблема. Потери сопоставляются с затратами на ее ликвидацию. Это совместная работа картонно-бумажных цехов, ОТП и Отдела непрерывных улучшений.

С потерями надо бороться, тогда появятся дополнительные средства на операционную деятельность и развитие предприятия. Очень важно, чтобы сотрудники ПЦБК понимали это, ведь от эффективного использования ресурсов, во-время замеченных и устраненных потерь, экономии и снижения затрат на расходную часть технологических процессов производства напрямую зависит прибыль компании.

Пресс-центр

ГОРДИМСЯ, ПОМНИМ, БЛАГОДАРИМ...



Иван Павлович приехал на ПЦБК по приглашению для улучшения работы гофропроизводства 14 сентября 1998 года с Украины, где он работал на Рубежанском картонно-бумажном комбинате. Он возглавил гофроцех №1. В тот период предприятие вместе со всей страной переживало глубокий кризис. Под руководством Рябова в гофроцехе произошла настоящая техническая революция. В результате увеличился объем выпуска и ассортимент, была усовершенствована технология, улучшилось качество. Серьезная работа проведена по возвращению в гофроцех квалифицированных работников. Эти шаги, которые Иван Павлович сделал в самом начале своей работы на ПЦБК, стали надежным фундаментом для строительства одного из ведущих производств российской гофроиндустрии.

«Это был уникальный человек, – вспоминает помощник генерального директора Михаил Николаевич Спасенников, коллега и близкий друг Ивана Павловича. – Кажется, что для Ивана Рябова просто не существует невыполнимых задач. Он всей душой болел за производство, никогда не был равнодушен, отдавался работе целиком

В январе 2021 года скоростно и безвременно ушел из жизни человек-легенда комбината Иван Павлович Рябов. В нашей сегодняшней жизни такие целеустремленные люди с потрясающей работоспособностью и безграничными профессиональными познаниями встречаются нечасто. Личность Рябова – как раз тот пример, которому хотелось бы следовать.

на 100 процентов. Для молодого поколения ПЦБК был наставником и советчиком. Нередко к нему за консультацией обращались специалисты других предприятий со всей России – вот таким он был ценным профессионалом. Телефон в его кабинете не умолкал. Тот уровень производства и качества гофропродукции, которые мы имеем на сегодняшний день, – во многом заслуга Ивана Павловича».

В конце девяностых спрос на гофроупаковку вырос, а мощности существующего цеха гофротары оказались ограничены. В 1999 году Совет директоров принял решение о расширении гофропроизводства и строительстве второй производственной

производства. Приходили люди, зачастую не имеющие опыта в изготовлении гофрокартона. Сначала они участвовали в монтаже оборудования, потом обучались и работе на нем. За всей этой масштабной работой стоял Иван Павлович. Он сам занимался закупкой оборудования, обучением людей, отлаживал процесс производства.

«Он буквально жил на строительстве второй площадки, – рассказывает Михаил Спасенников. – Контролировал все процессы и сам непосредственно в них участвовал. Это был человек колоссальной энергии. Помню, когда привезли первый гофроагрегат в разобранном виде, все стояли и смотрели на эту груду металлолома, которая



площадки. Руководителем строительства нового производства назначили Ивана Рябова. Первоначально осваивалась лишь небольшая часть огромных площадей – был установлен гофроагрегат «Olivini» и перерабатывающая линия «Куриони». Началось формирование кадрового костяка нового

возвышалась в центре еще полуразрушенного помещения будущего цеха. И только Иван Павлович с азартом и блеском в глазах говорил, что все отлично, скоро все заработает. У него была уникальная способность – видеть в перспективе, думать на шаг вперед и этим вдохновлять окружающих».

С 2006 года Иван Павлович возглавлял службу качества, куда вошли все лаборатории основных цехов. Сегодня продукция предприятия занимает призовые места на профессиональных конкурсах. Система качества была сертифицирована на соответствие стандарту ИСО 9001. Все это – заслуга Службы качества под руководством Ивана Павловича. В 2015 году Рябов был награжден Почетной грамотой Минпромторга РФ.

«Иван Павлович для меня – воплощение трудолюбия, – делится Алена Анатольевна Дремлюга, начальник Отдела технического контроля КБЦ №1. – Он просто жил работой, она приносила ему неподдельное удовольствие. Рябов был человеком, который успевал все. Был требовательным к подчиненным, но умел ценить людей, был чуток к ним, отзывался на их нужды. Новичков, бывало, пугала его громкость. Он отличался импульсивным темпераментом и «крепким» словом. Но те, кто работал с Иваном Павловичем давно, знали, что он – справедливый и мудрый руководитель. Он никогда не давал в обиду свой коллектив. Умел поддержать и не был равнодушным».

Все, кому посчастливилось работать вместе с Иваном Павловичем Рябовым, запомнят его как глубокого и открытого человека, преданного своему делу. Он был удивительным: органично сочетал в себе редкое обаяние, чувство юмора и умение быстро, спокойно и верно решать сверхсложные производственные задачи. Его добрый, веселый, неунывающий образ человека-жизнелюба навсегда останется с нами в виде символа ПЦБК – бобра Бумки, прототипом которого был Иван Павлович.

Пресс-центр



ОБУЧЕНИЕ – ЭТО ТО, ЧТО ПОЛУЧАЕШЬ НЕ СЛУЧАЙНО

Науки и искусства двигают людей вперед и дают им возможность бесконечного развития. Так считал Лев Николаевич Толстой, и с ним трудно не согласиться. Сегодня каждый руководитель, способный мыслить на перспективу, осознает: вклад в развитие и обучение персонала выгоден. Грамотные инвестиции в обучение сотрудников – это в итоге эффективная, высококвалифицированная, компетентная команда, которая будет приносить компании прибыль.

В 2021 году в Группе предприятий «ПЦБК» стартовал масштабный обучающий проект «Эффективный руководитель». В январе «села за парты» первая группа линейных руководителей комбината. Учебная программа для слушателей рассчитана на 2 месяца. Предусмотрен широкий спектр различных форматов обучения: видео-лекции, большие очные тренинги, онлайн-занятия на платформе ZOOM, заочные консультации с преподавателями. Всего будет проведено около 25 учебных встреч.

Уникальный образовательный модуль разработан отраслевым учебным центром «БУМ-ПРОФИ» специально под задачи, которые стоят перед ПЦБК. Преподаватели учебного центра – практики с большим опытом, реализовавшие десятки проектов разной степени сложности. В состав преподавателей включены и сотрудники компании. Необходимо отметить, что обучению внутренних преподавателей отводилось особое место в подготовке нового образовательного проекта.

Впечатления учеников первого потока курса «Эффективный руководитель» подтверждают необходимость такого обучения.

Федор Якин, заместитель начальника КБЦ №1: «Обучение очень полезное, оно включает в себя темы, которые важны как в работе, так и в повседневной жизни. Каждый преподаватель – профессионал, материал дается доступно и понятно. Очень многое из того, что узнал на курсе, сейчас применяю на практике: есть и новые знания, и то, что знал ранее, но не придавал этому должного значения».

Галина Дорошенко, начальник Цеха гофротары №1: «Очень жаль, что такого курса не было раньше. Мне казалось, что я знаю все необходимое, процесс рабочий отточен, но, оказалось, есть много того, что поможет улучшить работу. Я получаю на занятиях курса много новых знаний и уже использую в работе. Например, очень запомнилась лекция про навыки деловой

переписки. Я сейчас отвечаю на все письма в электронной почте, понимая насколько важна обратная связь. Нужно развиваться, обогащать свою базу знаний и навыков, повышая управленческий потенциал».

Александр Пермяков, начальник Отдела АСУТП КБЦ №1: «Курс «Эффективный руководитель» позволяет развиваться именно в плане управленческих навыков. Проект нужный, полезный. Хочу отметить, что преподаватели так построили свои презентации и лекции, что большой объем нужных знаний дается за короткий промежуток времени. Нет ничего лишнего, только полезная информация, которую можно интегрировать в работу и использовать уже сейчас на практике. Очень нравятся практические занятия по субботам».

Екатерина Белкина, заведующий Исследовательской лабораторией: «Шикарный обучающий курс! Много полезной и нужной информации узнаю и сожалею, что многого не знала раньше. Обучение проходит

в постоянном диалоге с преподавателями и коллегами по курсу. Максимум практических заданий и психологических тестов. Кстати, была крайне удивлена, что я не «человек-комфорт», хотя думала иначе. Преподаватели – профессионалы своего дела, с ними интересно и легко проходят даже субботние занятия».

Планируется, что обучение по курсу «Эффективный руководитель» в 2021 году пройдут от 60 до 75 руководителей с разным управленческим опытом. Для каждой группы учебная программа будет корректироваться, чтобы достичь наивысшего результата. По завершению образовательного курса слушатели получают удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

27 февраля к изучению модуля «Эффективный руководитель» приступил второй поток управленцев ПЦБК.

Пресс-центр

НАША БЕЗОПАСНОСТЬ



ВАКЦИНАЦИЯ – НАШ ВКЛАД В БОРЬБУ С COVID-19

В начале января в России стартовала массовая вакцинация от коронавируса жителей старше 18 лет. Процедура носит добровольный характер и является бесплатной. На сегодняшний день налажено массовое производство вакцины «Гам-Ковид-Вак» («Спутник V»), именно ее направляют в регионы.

Все работники Группы предприятий «ПЦБК» могут пройти вакцинацию самостоятельно в прививочных пунктах, организованных на базе муниципальных медицинских учреждений. Оставить заявку на вакцинацию можно через Единый центр помощи комбината. Сотрудники Центра передают их в поликлиники. Также прием сотрудников ПЦБК, желающих поставить прививку от COVID-19, осуществляет клиника «Философия красоты и здоровья». Для этого в медицинский центр поступил необходимый объем вакцины «Спутник V». Вакцинация бесплатна, так как проходит в рамках программы ОМС. В клинике процедура вакцинации проходит быстрее

Первую вакцину от коронавируса в России зарегистрировали в августе 2020 года. Препарат разработал московский Центр им. Гамалеи, он получил название «Гам-Ковид-Вак» или «Спутник V». Это векторная вакцина. Ее основу составляет неопасный (инактивированный) аденовирус, в ген которого встроили небольшой участок генома коронавируса. Этот аденовирус доставляет в организм S-белки (антигены) SARS-CoV-2 и провоцирует иммунный ответ – выработку специфических антител к новой коронавирусной инфекции. Медики напоминают, что данный препарат не содержит коронавирус, заболеть им после процедуры невозможно.

и с минимальными контактами с другими посетителями. Записаться можно также через Единый центр помощи, либо через своего руководителя.

К середине февраля 69 сотрудников ПЦБК подали заявку на вакцинацию, и уже 64 из них привито первым компонентом вакцины «Спутник V». Все чувствуют себя хорошо. Только несколько вакцинированных

отметили небольшое кратковременное повышение температуры тела и слабость в первые сутки после прививки.

Параллельно с приемом заявок на вакцинацию Единый центр помощи проводит тестирование на наличие антител к COVID-19. Это исследование помогает узнать, был ли человек инфицирован коронавирусом, и на какой стадии выздоровления он находится. По факту полученных результатов тест на антитела прошли 1690 сотрудников компании, что составляет 63,4% от общей численности коллектива.

Сроки вакцинации не ограничены, поэтому привиться можно в любое время по предварительной записи. Потребуется паспорт, полис и СНИЛС, также необходимо будет заполнить анкету о состоянии здоровья и подписать добровольное согласие на прививку и обработку персональных данных.

Перед введением вакцины обязательны тщательный осмотр врача. Вакцинация проводится в два этапа, промежуток между введением первого компонента и второго составляет 21 день. Перед процедурой рекомендуется исследование на наличие антител к коронавирусу. Переболевшим COVID-19 можно сделать прививку спустя 6 месяцев после выздоровления.

В первые один-два дня после введения вакцины возможно появление следующих симптомов: озноб, небольшое повышение температуры тела (не выше 38 градусов), слабость, ломота в теле, реакции в месте введения вакцины (покраснение, зуд, болезненность при движении).

По всем вопросам, касающимся прохождения теста на антитела и записи на вакцинацию от COVID-19, обращайтесь в Единый центр помощи:

- по телефону: **20-383-00, 8-912-061-83-00** или по внутреннему номеру **1103**,
- по адресу электронной почты **Колл-центр** (ввести на русском языке в адресной строке рабочей почты).



Юрий Алексеевич Марков,
генеральный директор ГП ПЦБК:

– Я уже прошел первый этап вакцинации и призываю всех сотрудников ПЦБК поставить прививку от COVID-19. Это – реальная защита от страшной и такой коварной болезни.

В течение всего 2020 года мы видели, сколько наших коллег подверглось заражению коронавирусной инфекцией: у кого-то болезнь прошла в легкой форме, а кто-то перенес ее очень тяжело.

Среди моих знакомых очень много врачей, в том числе моя родная сестра. Перед вакцинацией я консультировался со всеми, чтобы развеять сомнения. Медики дали мне однозначный ответ: вакцина безопасна и не приносит вред человеку.

Вакцинация – это наш единственный безопасный способ сформировать коллективный иммунитет к коронавирусу, преодолеть пандемию как можно быстрее и без потерь и, наконец, вернуться к полноценной нормальной жизни.



Лев Сергеевич Володин,
директор Головановской энергетической компании:

– Я потерял члена своей семьи и близкого друга, которые скончались от осложнений, вызванных вирусом COVID-19. Решение о вакцинации было принято сразу, как только появился препарат. Но, тем не менее, вопросы о качестве вакцины «Спутник V», конечно, были.

Оказалось, что англо-шведская фармацевтическая компания AstraZeneca, которая выпускала свою вакцину от коронавируса для Европы и пыталась продвигать ее на рынке, подписала в декабре 2020 года с НИЦЭМ им. Гамалеи соглашение о совместной разработке, так как признала наш препарат безопаснее. Это укрепило мое мнение об эффективности вакцины «Спутник V» и доверие к ней. А когда я узнал, что один из наиболее известных и авторитетных медицинских журналов в мире The Lancet опубликовал статью о нашей вакцине, после чего на международном уровне она была признана действительно безопасной и эффективной, то сомнений не осталось совсем.

У каждого из нас есть родственники преклонного возраста или страдающие какими-то хроническими заболеваниями. Они в большой опасности. И если заболеют, то это может обернуться страшной утратой. Я всем рекомендую пройти вакцинацию. Тем самым мы быстрее победим эту страшную болезнь.



Александр Владимирович Бондарев,
начальник Отдела технического развития производства
(первый на комбинате поставил вакцину «Спутник V»):

– Практически весь 2020 год мы работали удаленно. Мне очень хотелось вернуться к привычному формату своей трудовой деятельности. При этом я осознал, что работа в офисе чревата риском заразиться коронавирусной инфекцией. Вот две основные причины, по которым я решил поставить прививку. Сомнения изначально, конечно, были, так как вакцину разработали очень быстро. Я тщательно изучил доступную информацию о препарате «Спутник V», взвесил все ЗА и ПРОТИВ и понял, что здоровье важнее, и необходимо защитить себя от опасной инфекции.

Оба компонента я перенес достаточно хорошо. Я ни разу не пожалел о принятом решении вакцинироваться и чувствую себя превосходно, а главное – спокойно.



САМ-ДАЙДЖЕСТ ЭНЕРГИЯ МОЛОДЫХ И АКТИВНЫХ

Новый состав правления САМ был определен путем онлайн-голосования, в котором приняло участие 40 активистов Союза. Исполняющим обязанности председателя была назначена **Алия Минабутдинова**, специалист Департамента информационных технологий. Заместителем председателя на второй производственной площадке выбран **Эдуард Михалев**, начальник Службы АСУТП Производства гофротары. Также были определены руководители 4 комитетов, курирующих различные сферы деятельности САМ:

- руководитель комитета по науке и профессиональному развитию – **Дарья Третьяк**, инструктор по противопожарной профилактике Службы ГО, ЧС и ПБ;
- руководитель комитета по культуре – **Ольга Кириллова**, экономист Отдела учета Департамента экономики;
- руководитель комитета по социальной и благотворительной деятельности – **Анастасия Куликова**, специалист Административно-хозяйственного отдела;



- руководитель комитета по спорту – **Александр Греков**, инженер-механик Отдела главного механика.
- Секретарем правления избрана инженер по кадрам ЦЦРМО **Оксана Ярунина**.

«В начале марта состоится отчетная конференция по итогам работы САМ в 2020 году. Но уже сегодня мы определили для себя основные задачи, которые в этом году станут приоритетными,

– рассказывает Алия Минабутдинова. – Мы сфокусируем работу Союза на том, чтобы помочь раскрыть как творческий, так и профессиональный потенциал членов нашей организации, вовлечь новых активных сотрудников в работу САМ. Также наша деятельность будет сосредоточена на помощи молодым работникам в адаптации к условиям работы на предприятии. Правление САМ уже приступило к разработке программы, которая поможет реализовать поставленные задачи».

Как и раньше в планах САМ на этот год много мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни и привлечение сотрудников к занятиям физической культурой и спортом, научно-практической и творческой деятельностью.

«В рамках Года безопасности труда у нас запланированы мероприятия, направленные на повышение культуры безопасности сотрудников, – делится Алия Минабутдинова. – Это проведение турнира по ОТ и ТБ для работников компании и проект «Уроки безопасности в школе» для учеников школы № 123, который имеет еще

и социальную направленность. Традиционно мы готовимся к проведению конкурса «Лучший по профессии», объявлен старт Спартакиады, принимаем участие в проектах по сохранению экологии и многое другое. В этом году руководителям комитетов Союза поставлена ответственная задача – подготовить себе достойного помощника или преемника».

В феврале прошла акция «Батарейка, сдавайся!», организованная Фондом «Общественный центр «Голованово». Активисты САМ поддержали это мероприятие по сохранению экологии и организовали сбор батареек на территории комбината. САМовцы содействовали организаторам Дня донора, который прошел в Голованово. И наконец, члены Союза поучаствовали в качестве жюри в конкурсе «Бумфест», оценивая проекты школьников.

Деятельность САМ в 2021 году обещает быть активной и интересной. Пожелаем коллегам удачи! Пусть творческая энергия молодости помогает им во всех начинаниях.

Пресс-центр

Начало 2021 года для Союза активной молодежи оказалось весьма насыщенным. Наши молодые коллеги приняли участие в организации нескольких общественно-полезных мероприятий, таких как «Батарейка, сдавайся!», День донора и «Бумфест». Но главным событием стали, конечно же, выборы нового правления САМ.